INFORMACJA DLA KANDYDATÓW DO PRACY W KAJIMA POLAND DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

1. Pojęcia użyte w informacji

RODO – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
Kajima Poland – Kajima Poland sp. z o.o., adres: ul. Marszałkowska 107, 00-110 Warszawa, adres email: kontakt@kajimaeurope.com

2. Administrator danych

Administratorem danych osobowych podanych przez kandydata jest Kajima Poland sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie 00-110; ul. Marszałkowska 107, zarejestrowana w Sądzie Rejonowym dla m. St. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, KRS 0000334065; NIP 527-26-08-161; REGON 141961144; BDO 000161464; kapitał zakładowy 21.000.000,00 PLN.

W przypadku pytań dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz przysługujących praw, można skontaktować się z Kajima Poland:

a) wysyłając e-mail na adres: odo@kajimaeurope.com
b) lub drogą pocztową na adres: ul. Marszałkowska 107, 00-110 Warszawa

3. Rodzaj przetwarzanych danych osobowych.

Kajima Poland przetwarza dane osobowe podane przez kandydata w zgłoszeniu rekrutacyjnym (np. w CV, liście motywacyjnym), w szczególności Kajima Poland może przetwarzać następujące informacje: imię, nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe (np. e-mail, numer telefonu, adres zamieszkania), informacje dotyczące wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego, jak również wizerunek kandydata (jeżeli kandydat zamieści swoje zdjęcie w dokumentach aplikacyjnych).
Kajima Poland prosi o nieumieszczanie w zgłoszeniu rekrutacyjnym danych wrażliwych takich jak: dane o stanie zdrowia, niepełnosprawnościach, poglądach politycznych, przekonaniach religijnych oraz innych danych określonych w art. 9 RODO. Jeśli podanie takich danych będzie konieczne ze względu na szczególną sytuację kandydata, Kajima Poland będzie prosić o wyrażenie odrębnej zgody na przetwarzanie takich danych.

4. Cel przetwarzania danych

Kajima Poland przetwarza dane osobowe kandydatów w następujących celach:

a) przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu o pracę, w ramach którego kandydat przesyła zgłoszenie rekrutacyjne;
b) przeprowadzenia przyszłych rekrutacji na różne stanowiska, jeżeli kandydat wyraził na to odrębną zgodę;

c) w przypadku pozytywnego wyniku rekrutacji, w celu sporządzenia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej (np. umowy o współpracy), a także przekazania kandydatowi niezbędnych informacji dotyczących rozpoczęcia pracy w Kajima Poland;
d) dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji.

5. Podstawy prawne przetwarzanych danych osobowych

Kajima Poland przetwarza dane osobowe kandydatów w oparciu o różne podstawy prawne w zależności od celu ich przetwarzania:

a) dane osobowe kandydatów wskazane w Kodeksie pracy lub w innych przepisach prawa (m.in. imię, nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, doświadczenie zawodowe) lub dane niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej (oczekiwania finansowe, termin rozpoczęcia pracy/świadczenia usług) są przetwarzane, aby wypełnić ciążący na Kajima Poland obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) lub ze względu na ich niezbędność do podjęcia działań na żądanie kandydata przed zawarciem umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej (art. 6 ust. 1 lit. b RODO) i ich podanie będzie konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji;
b) pozostałe dane osobowe (np. wizerunek kandydata, zainteresowania, dane wrażliwe) Kajima Poland przetwarza na podstawie zgody kandydata i ich podanie nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Podanie tych danych jest dobrowolne. Zgodnie z informacją zamieszczoną w ogłoszeniu o pracę, taką zgodę kandydat wyraża zamieszczając takie dane osobowe w swoim zgłoszeniu rekrutacyjnym i klikając w przycisk „Aplikuj” (np. na portalu Pracuj.pl), jak również w inny sposób przekazując Kajima Poland swoje zgłoszenie rekrutacyjne. Taką zgodę kandydat może wyrazić także w inny sposób wskazany przez Kajima Poland dla określonych procesów rekrutacyjnych (np. składając określone oświadczenie w formie pisemnej);
c) Kajima Poland przetwarza dane osobowe kandydatów do celów przyszłych rekrutacji w oparciu o zgodę kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), którą wyraził umieszczając wskazaną przez Kajima Poland klauzulę zgody w swoim CV);
d) w przypadku pozytywnego wyniku rekrutacji, dane osobowe kandydata Kajima Poland przetwarza w zakresie niezbędnym do sporządzenia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), a także w celu przekazania kandydatowi informacji niezbędnych przed rozpoczęciem pracy w Kajima Poland w oparciu o prawnie uzasadniony interes Kajima Poland, polegający na przekazaniu kandydatowi informacji, które pomogą kandydatowi i Kajima Poland najlepiej przygotować się do rozpoczęcie przez kandydata pracy w Kajima Poland (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
e) w przypadku ewentualnych nieporozumień pomiędzy kandydatem a Kajima Poland w związku z procesem rekrutacji, Kajima Poland przetwarza dane osobowe kandydata w oparciu o prawnie uzasadniony interes Kajima Poland, polegający na dochodzeniu roszczeń lub obronie przed roszczeniami kierowanymi wobec Kajima Poland przed sądami lub organami państwowymi (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

6. Czas przetwarzania danych osobowych Kandydatów

a) Kajima Poland będzie przetwarzać dane osobowe kandydatów w celu przeprowadzenia rekrutacji:
    a. na stanowisko, którego dotyczy zgłoszenie rekrutacyjne kandydata: przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji i wyłonienia kandydata, a następnie przez okres 6 miesięcy na wypadek, gdyby z jakichkolwiek względów Kajima Poland musiała powtórzyć proces rekrutacji, jednak nie dłużej niż przez okres 1 roku od przesłania zgłoszenia rekrutacyjnego;
    b. na inne, podobne stanowiska w Kajima Poland przez okres 1 roku od przesłania zgłoszenia rekrutacyjnego Kajima Poland, jeżeli kandydat wyraził zgodę na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji;

b) w przypadku pozytywnego wyniku rekrutacji, Kajima Poland przetwarza dalej dane osobowe kandydata w oparciu o zasady i okresy przetwarzania danych przewidziane dla pracowników Kajima Poland, które zostaną przekazane kandydatowi po rozpoczęciu pracy w Kajima Poland;

c) w przypadku ewentualnych nieporozumień miedzy kandydatem a Kajima Poland, dane osobowe kandydata będą przetwarzane w celu dochodzenia lub obrony przed roszczeniami przez okres 2 lat od zakończenia procesu rekrutacji.

7. Profilowanie

   Dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

8. Przekazywanie danych osobowych

Kajima Poland przekazuje dane osobowe kandydata następującym kategoriom odbiorców:

Podmioty przetwarzające dane osobowe kandydata (działający na zlecenie Kajima Poland).

a) dostawcom usług, którzy wspomagają Kajima Poland w prowadzeniu procesów rekrutacji (dostawcy usług publikacji ogłoszeń o pracę, dostawcy usług IT (hosting));

Inni administratorzy danych osobowych kandydata (nie działający na zlecenie Kajima Poland)

a) agencjom doradztwa personalnego, które działają jako odrębni administratorzy danych kandydata;

b) organom państwowym, jeżeli zwrócą się do Kajima Poland z takim wnioskiem (np. sąd, prokuratura, Państwowa Inspekcja Pracy);

9. Przekazywanie danych osobowych poza EOG

Kajima Poland i dostawcy usług przetwarzają dane osobowe kandydata jedynie na obszarze Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Jeżeli w przyszłości Kajima Poland dokona zmian w tym zakresie, przekaże kandydatom dodatkową informację.

10. Prawa osób, których dane osobowe dotyczą

Kandydatowi przysługują następujące prawa związane z ochroną danych osobowych. Wszelkie żądania, wnioski, pytania związane z realizacją praw kandydat może zgłaszać, wysyłając e-mail na adres: odo@kajimaeurope.com

Kandydat ma prawo:

a) wycofać udzieloną zgodę w każdym momencie. Cofnięcie zgody nie ma wypływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przez Kajima Poland przed jej cofnięciem (podstawa prawna: art. 7 RODO);
b) wnieść sprzeciw w każdym momencie wobec wykorzystania jego danych osobowych, w tym profilowania, jeżeli Kajima Poland przetwarza dane kandydata w oparciu o prawnie uzasadniony interes Kajima Poland. Na skutek wniesienia sprzeciwu Kajima Poland rozważy czy – ze względu na szczególną sytuację kandydata – ochrona jego interesów, praw i wolności przeważa nad interesami, które realizuje wykorzystując dane osobowe kandydata. Jeżeli sprzeciw kandydata okaże się zasadny, a Kajima Poland nie ma innej podstawy prawnej do przetwarzania danych osobowych kandydata, dane, wobec wykorzystania których kandydat wzniósł sprzeciw zostaną usunięte (podstawa prawna: art. 21 RODO).

Kandydat ma prawo żądać:

a) dostępu do swoich danych osobowych, uzyskania potwierdzenia, czy dane osobowe są przetwarzane, uzyskania ich kopii oraz do uzyskania informacji m.in. o: celach przetwarzania, kategoriach danych osobowych, kategoriach odbiorców, którym dane osobowe zostały lub zostaną ujawnione, planowanym okresie przechowywania danych osobowych, źródle ich pozyskania przez Kajima Poland, zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu (podstawa prawna: art. 15 RODO);
b) przeniesienia swoich danych osobowych, które dostarczył i przekazania ich sobie lub innemu wskazanemu podmiotowi, w powszechnie używanym, możliwym do odczytu komputerowego formacie, jeżeli Kajima Poland przetwarza dane osobowe kandydata na podstawie zgody lub w celu wykonania umowy (podstawa prawna: art. 20 RODO);
c) sprostowania swoich danych osobowych, gdy są niekompletne lub nieprawidłowe (podstawa prawna: art. 16 RODO);
d) usunięcia wszystkich lub niektórych swoich danych osobowych, jeżeli: (1) kandydat wycofał zgodę lub wniósł sprzeciw, a Kajima Poland nie mam innej podstawy prawnej do przetwarzania danych, (2) dane osobowe kandydata przestały być niezbędne do celów, w których zostały zebrane lub w których były przetwarzane, (3) kandydat wniósł sprzeciw, który Kajima Poland uznała za zasadny, (4) dane osobowe kandydata są przetwarzane niezgodnie z prawem (podstawa prawna: art. 17 RODO).

   Pomimo żądania usunięcia danych osobowych, w związku z wniesieniem sprzeciwu lub wycofaniem zgody, Kajima Poland może zachować pewne informacje o kandydacie w zakresie niezbędnym do celów ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. Dotyczy to w szczególności danych osobowych obejmujących: imię, nazwisko, data przesłania zgłoszenia rekrutacyjnego (CV lub innych dodatkowych dokumentów), zgłoszenie

rekrutacyjne, które to dane zachowujemy dla celów dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji;

e) ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych tj. zażądać zaprzestania ich przetwarzania za wyjątkiem ich przechowywania, w sytuacjach, gdy: (1) kandydat kwestionuje prawidłowość swoich danych osobowych – wówczas Kajima Poland ograniczy ich wykorzystanie na czas potrzebny do sprawdzenia prawidłowości danych kandydata, (2) kwestionuje zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych przez Kajima Poland, (3) Kajima Poland nie potrzebuje już tych danych, ale są one potrzebne kandydatowi do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, (4) kandydat wniósł sprzeciw wobec przetwarzania swoich danych – do czasu podjęcia decyzji przez Kajima Poland, co do zasadności sprzeciwu (podstawa prawna: art. 18 RODO).

Kandydat ma także prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (https://uodo.gov.pl/pl/83/155), w szczególności, gdy uważa, że jego dane osobowe są przetwarzane w sposób nieprawidłowy.